

CONTRIBUTO

I contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento (CCNL Commercio e CCNL Turismo) prevedono l'obbligatorietà del versamento delle quote ai relativi Enti Bilaterali per tutte quelle aziende che applicano tali accordi.

MODALITÀ di CONTRIBUZIONE

I contributi vengono versati dalle imprese, dopo aver trattenuto sulla busta paga dei lavoratori la quota a loro carico, tramite il modello F24 nella sezione INPS, inserendo il codice sede Inps, matricola aziendale e periodo di riferimento, in base alla seguente tabella:

| CCNL | Carico ditta | Carico lavoratore | Codice tributo f24 | Codice sede INPS Territoriale |
|-----------|--------------|-------------------|--------------------|-------------------------------|
| COMMERCIO | 0,15% | 0,05% | EBCM | 8901 (BIELLA) |
| TURISMO | 0,20% | 0,20% | EBTU | 8901 (BIELLA) |

Si ricorda che i contributi vanno calcolati su paga base e contingenze per 14 mensilità.

MODALITÀ DI ADESIONE

L'azienda, o il Suo consulente da questa delegato, può aderire compilando la [scheda adesione Terziario](#) , [scheda adesione Turismo](#) da rispedire via email all'indirizzo entebilaterale@ascombiella.it, per permettere l'aggiornamento dei dati del nostro archivio, comunicando sempre i casi di aziende cessate o mutate nella loro denominazione o di nuova costituzione.

RICORDIAMO CHE I SERVIZI SARANNO EROGATI ESCLUSIVAMENTE AI DIPENDENTI E ALLE AZIENDE ADERENTI ALL'ENTE DA ALMENO 12 MESI ED IN REGOLA CON I VERSAMENTI EFFETTUATI.

LAVORATORI SOGGETTI

Sono assoggettate al pagamento della contribuzione relativa all'Ente Bilaterale le retribuzioni dei lavoratori subordinati (full time, part-time, tempo indeterminato, tempo determinato, somministrati, a chiamata), gli unici esclusi da questa tipologia sono i lavoratori extra e di surroga.

PERIODICITÀ VERSAMENTO

Anche se i CCNL di riferimento non hanno ancora adeguato la periodicità dei versamenti si suggerisce di attenersi alle indicazioni più volte segnalate dall'Inps prevedendo l'effettuazione di tali versamenti alle stesse scadenze previste per la riscossione dei contributi di previdenza e di assistenza sociale dovuti dai datori di lavoro all'Inps e cioè con cadenza **MENSILE**.

N.B: si ricorda che gli Enti Bilaterali sono territoriali e pertanto i versamenti dei contributi devono riguardare le aziende o le unità operative aziendali e i loro dipendenti del territorio di Biella e della provincia di Biella.

PER LE AZIENDE MULTICOLIZZATE del settore **TURISMO** fare riferimento a quanto indicato dall'Ente Bilaterale Nazionale Turismo tramite il seguente link:

<https://www.ebnt.it/come-aderire-a-ebnt/istruzioni-per-aziende-multilocalizzate/>

PERCHE' ASSOCIARSI

I contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento (CCNL terziario commercio e servizi, CCNL turismo) prevedono l'obbligatorietà del versamento delle quote ai relativi Enti bilaterali per tutte quelle aziende che applicano i citati CCNL. Infatti, come evidenziato nelle intese sindacali, il contributo agli Enti Bilaterali, è considerato nel calcolo complessivo del rinnovo contrattuale, ne consegue che il mancato versamento delle relative quote, inquadrato come costo contrattuale, risulta un'inadempienza del contratto applicato, con tutto quello che ne consegue sul piano del potere di controllo e sanzionamento degli organi deputati alla vigilanza.

Inoltre è da precisare che per il settore Terziario, Distribuzione e Servizi il datore di lavoro che ometta il versamento delle quote destinate alla bilateralità è tenuto a corrispondere un elemento distinto della retribuzione pari allo 0,30%, calcolato su paga base e contingenza corrisposto per 14 mensilità. Tale elemento retributivo dovrà essere assoggettato ai contributi previdenziali ed assistenziali, per cui il mancato versamento agli enti bilaterali comporta una maggiorazione dei costi a carico dell'azienda.

Il pagamento dell'elemento distinto della retribuzione al lavoratore, non esonera il datore di lavoro, dall'erogare le medesime prestazioni garantite ed i servizi previsti dagli Enti bilaterali.

La bilateralità si presenta come una modalità a disposizione dell'imprenditore, per adempiere al proprio obbligo nei confronti del lavoratore, il quale matura un diritto contrattuale di natura retributiva nei confronti di quei datori di lavoro non aderenti al sistema bilaterale. Se così non fosse, la mancata adesione, e in particolare il mancato versamento dei contributi agli enti bilaterali, si tradurrebbero in minori prestazioni e, dunque, in uno svantaggio economico per il lavoratore.